

Smlouva o budoucí pracovní smlouvě

sjednaná dle § 1785 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších novelizací

Budoucí zaměstnavatel:

Sídlo/adresa:

IČ:

Zastoupený

(dále jen „**budoucí zaměstnavatel**“)

a

Budoucí zaměstnanec:

Bytem:

Narozen dne:

(dál jen „**žadatel**“)

uzavírají tuto:

Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek žadatele a budoucího zaměstnavatele společně uzavřít za podmínek této smlouvy pracovní smlouvu, a to v minimálním rozsahu, který je stanoven obsahem v čl. III. této smlouvy.
2. Žadatel je povinen započít jednání o uzavření pracovní smlouvy s budoucím zaměstnavatelem bez zbytečného odkladu po úspěšném absolvování svého studia.
3. Budoucí zaměstnavatel je povinen se dohodnout se žadatelem na nejbližším možném termínu nástupu do zaměstnání a uzavřít s ním řádnou pracovní smlouvu v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

II.

Podstatná změna okolností

1. Pokud dojde ke změně okolností, z nichž smluvní strany při vzniku závazku z této smlouvy vycházely do té míry, že nelze rozumně požadovat uzavření pracovní smlouvy, povinnost uzavřít pracovní smlouvu zaniká.

2. Smluvní strana, která se o této podstatné změně okolností dozví, toto neprodleně oznámí straně druhé. Pokud takto neučiní, nahradí druhé straně škodu vzniklou z tohoto prodlení, či opomenutí.

III. Navržené znění pracovní smlouvy „Pracovní smlouva“

1. Na základě této pracovní smlouvy bude zaměstnanec pracovat u zaměstnavatele jako (uvést druh práce, na kterou je zaměstnanec přijímán).
2. Místem výkonu práce je (obec, adresa sídla zaměstnavatele nebo organizační jednotky, kde má zaměstnanec vykonávat práci).
3. Zaměstnanec nastoupí do zaměstnání dne
4. Pracovní poměr se sjednává na:
a) dobu neurčitou
b) dobu určitou, a to na dobu (uvést dobu od - do, popřípadě jiným způsobem vymezenou dobu trvání pracovního poměru).
5. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na zkušební době v délce
6. Sjednanou práci bude zaměstnanec vykonávat v rozsahu hodin týdně.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, přičemž zaměstnanec obdrží jedno vyhotovení smlouvy a zaměstnavatel druhé.
2. Sjednaný obsah této smlouvy lze měnit, dohodne-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Změna musí být provedena písemně formou dodatku k pracovní smlouvě.
3. Obě strany s tímto zněním smlouvy o budoucí pracovní smlouvě souhlasí, což potvrzují svým podpisem.

V dne

.....
Budoucí zaměstnavatel

.....
Budoucí zaměstnanec